



FIRMADO POR

El Secretario de Catadau  
Marc Ballester Plá  
24/01/2025



# AJUNTAMENT DE CATADAU (València)

46196 CATADAU – C/ Forn, 1 – telf. 962553022 – fax. 962551090 – ajuntament@catadau.es - C.I.F. P 4609500 F

## INFORME DE SECRETARIA-INTERVENCIÓN

**Asunto: Aprobación del presupuesto general de 2025.**

**Expediente: 2101436M.**

En relación con el expediente de aprobación del Presupuesto General municipal del ejercicio 2025 y en virtud del que establecen los artículos 173 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, y 4.1.b) .2 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el cual se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, se emite el siguiente informe

**OBJETO:** Legislación aplicable y procedimiento a seguir para la aprobación del presupuesto 2024 del Ayuntamiento de Catadau.

**PRIMERO.** Normativa de aplicación:

- Constitución Española (Artículo 135).
- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local (LRBRL).
- Real decreto legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLRHL).
- Real Decreto 500/1990, de 20 de abril, por el cual se desarrolla el Capítulo Y del Título VI de la Ley 39/1988, de 28 de diciembre, Reguladora de las Haciendas Locales, en materia de Presupuestos, vigente en todo aquello que no contradiga al actual Real decreto legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (RD 500).
- Orden HAP / 1782/2013, de 20 de septiembre, por la cual se aprueba la Instrucción del modelo simplificado de contabilidad local y se modifica la Instrucción del modelo básico de contabilidad local, aprobada por Orden EHA / 4040/2004, de 23 de noviembre.
- Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera (LOEPYSF).
- Real Decreto 1463/2007, de 2 de noviembre, por el cual se aprueba el Reglamento de desarrollo de la Ley 18/2001, de Estabilidad Presupuestaria en su aplicación a las Entidades Locales (REP).
- Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el cual se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

Página 1 de 12



CATADAU

Código Seguro de Verificación: ZEAA ADCN E39D X3EF MQPY

## 12. INFORME DE SECRETARÍA-INTERVENCIÓN - SEFYCU 5865667

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://catadau.sede.dival.es/>

Pág. 1 de 12



FIRMADO POR

El Secretario de Catadau  
Marc Ballester Plá  
24/01/2025



# AJUNTAMENT DE CATADAU (València)

46196 CATADAU – C/ Forn, 1 – telf. 962553022 – fax. 962551090 – ajuntament@catadau.es - C.I.F. P 4609500 F

- la Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunidad Valenciana (LRLCV).
- Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el cual aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales (ROF).
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (LPACAP).
- Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa (LJCA).
- Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el cual se establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de Administración Local.
- Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (LPGE 2023).

## **SEGUNDO.** Consideraciones jurídicas.

### Concepto y vigencia.

El artículo 112 LRBRL, y en el mismo sentido el artículo 116 TRLRHL, define el presupuesto como la expresión cifrada, conjunta y sistemática de las obligaciones que, como máximo, pueden reconocer, y de los derechos con vencimiento o que se prevean realizar durante el correspondiente ejercicio económico. El Presupuesto coincide con el año natural y está integrado por el de la propia entidad y los de todos los organismos y empresas locales con personalidad jurídica propia dependientes de aquélla.

### Tramitación

El presupuesto municipal tiene un procedimiento específico para su elaboración y aprobación que está regulado en el TRLRHL, y en el RD 500.

Podríamos resumir el procedimiento para la aprobación del presupuesto, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 169 TRLRHL, y artículo 20 RD 500, en las siguientes fases o etapas:

- 1º.- Aprobación inicial por el Pleno de la Corporación
- 2º.- Exposición al público durante quince días, para que los interesados puedan examinar el expediente y presentar reclamaciones ante el Pleno





FIRMADO POR

El Secretario de Catadau  
Marc Ballester Plá  
24/01/2025



# AJUNTAMENT DE CATADAU (València)

46196 CATADAU – C/ Forn, 1 – telf. 962553022 – fax. 962551090 – ajuntament@catadau.es - C.I.F. P 4609500 F

3º.- Resolución de las alegaciones que se hayan presentado en el período de exposición pública, disponiendo el Pleno de un plazo de un mes para resolverlas

4º.- Aprobación definitiva, que se producirá al resolver las alegaciones o en el caso de que no se haya presentado reclamaciones, el presupuesto se considerará definitivamente aprobado.

5º.- Publicación en el Boletín Oficial de la Provincia del resumen por capítulos del presupuesto definitivamente aprobado.

6º.- Debe remitirse copia del presupuesto definitivamente aprobado a la Administración del Estado y de la Comunidad Autónoma simultáneamente al envío al BOP para la publicación del resumen por capítulos.

7º.- El presupuesto aprobado definitivamente no entra en vigor hasta que se haya publicado en el BOP el resumen por capítulos.

## Formación del presupuesto

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 168.1 TRLRHL, el presupuesto de la Entidad Local será formado por su presidente. En el mismo sentido se pronuncia el apartado 4 del citado precepto, según el cual sobre la base de los presupuestos y estados de previsión a que se refieren los apartados anteriores, el presidente de la entidad formará el presupuesto municipal y lo remitirá, informado por la Intervención y con los anexos y documentación complementaria detallados en el apartado 1 del artículo 166 y en el presente artículo, al Pleno de la corporación antes del día 15 de octubre para su aprobación, enmienda o devolución.

Añade el apartado 5 que el acuerdo de aprobación, que será único, habrá de detallar los presupuestos que integran el presupuesto municipal, no pudiendo aprobarse ninguno de ellos separadamente.

**TERCERO.** Procedimiento a seguir.

## Plazo de aprobación del presupuesto municipal

El presupuesto municipal tiene que someterse al Pleno de la Corporación antes del día 15 de octubre para su aprobación (art. 168.4 TRLRHL), con la finalidad de que esté aprobado definitivamente antes del 31 de diciembre del año anterior al ejercicio en el que deba aplicarse (art. 169.2 TRLRHL), porque, en caso contrario, se considerará automáticamente prorrogado el del anterior (art. 169.4 TRLRHL).

## Reclamaciones contra el presupuesto

Página 3 de 12



CATADAU

Código Seguro de Verificación: ZEAA ADCN E39D X3EF MQPY

**12. INFORME DE SECRETARÍA-INTERVENCIÓN - SEFYCU 5865667**

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://catadau.sede.dival.es/>

Pág. 3 de 12



FIRMADO POR

El Secretario de Catadau  
Marc Ballester Plá  
24/01/2025



# AJUNTAMENT DE CATADAU (València)

46196 CATADAU – C/ Forn, 1 – telf. 962553022 – fax. 962551090 – ajuntament@catadau.es - C.I.F. P 4609500 F

El TRLRHL, contempla la posibilidad de realizar alegaciones al presupuesto, cuyo artículo 170 regula la legitimación activa y las causas o motivos por los que se pueden efectuar reclamaciones, de tal manera que:

*“1. A los efectos de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo anterior, tendrán la consideración de interesados:*

*a) Los habitantes en el territorio de la respectiva entidad local.*

*b) Los que resulten directamente afectados, aunque no habiten en el territorio de la entidad local.*

*c) Los colegios oficiales, cámaras oficiales, sindicatos, asociaciones y demás entidades legalmente constituidas para velar por intereses profesionales o económicos y vecinales, cuando actúen en defensa de los que les son propios.*

*2. Únicamente podrán entablarse reclamaciones contra el presupuesto:*

*a) Por no haberse ajustado su elaboración y aprobación a los trámites establecidos en esta ley.*

*b) Por omitir el crédito necesario para el cumplimiento de obligaciones exigibles a la entidad local, en virtud de precepto legal o de cualquier otro título legítimo.*

*c) Por ser de manifiesta insuficiencia los ingresos con relación a los gastos presupuestados o bien de estos respecto a las necesidades para las que esté previsto.”*

Como observamos ni todos están legitimados para efectuar reclamaciones, ni se puede alegar cualquier motivo, sino sólo están legitimados quienes figuran en el precepto transcrito y por los motivos que en el mismo precepto se mencionan, siendo éstos “numerus clausus”.

De tal manera que si quienes presentan reclamaciones no están legitimados, la reclamación efectuada debe inadmitirse por falta de legitimación. De igual forma, si a pesar de estar legitimados, las reclamaciones no se basan en los motivos expuestos en el precepto transcrito, deben inadmitirse porque no se basan en los motivos establecidos en la Ley.

## Órgano competente y quorum

El órgano competente para la aprobación inicial y, en su caso definitiva, del presupuesto municipal es el Pleno de la Corporación.





FIRMADO POR

El Secretario de Catadau  
Marc Ballester Plá  
24/01/2025



# AJUNTAMENT DE CATADAU (València)

46196 CATADAU – C/ Forn, 1 – telf. 962553022 – fax. 962551090 – ajuntament@catadau.es - C.I.F. P 4609500 F

El artículo 22.2.e) LRBRL, dispone que corresponde al Pleno municipal en los Ayuntamientos, entre otros, la aprobación y modificación de los presupuestos.

Dado que no se contempla la aprobación de los presupuestos en el artículo 47 LRBRL, cabe entender que el presupuesto se aprueba por mayoría simple.

Hay mayoría simple cuando los votos afirmativos son más que los negativos (art.47.1 LRBRL).

## Municipio con modelo de contabilidad normal

El presente Municipio, aplica el modelo normal de contabilidad local, puesto que la Regla 1.1 de la Orden HAP/1781/2013, de 20 de septiembre, por la que se aprueba la Instrucción del modelo normal de contabilidad local.

## **CUARTO.** Plantilla.

### Concepto

El artículo 90.2 LRBRL prevé que las Entidades Locales aprobarán anualmente, a través del Presupuesto, la plantilla, que deberá comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual. Las plantillas deberán responder a los principios de racionalidad, economía y eficiencia y establecerse de acuerdo con la ordenación general de la economía, sin que los gastos de personal puedan rebasar los límites que se fijen con carácter general.

Añade el artículo 126.1 TRRL que a ellas se unirán los antecedentes, estudios y documentos acreditativos de que se ajustan a los mencionados principios.

A diferencia de la relación de puestos de trabajo regulada en los artículos 90.2 LRBRL y 126.4 TRRL, la plantilla no determina las características esenciales de los puestos de trabajo, ni los requisitos para su ocupación, siendo su finalidad la ordenación presupuestaria; es por tanto consustancial con la potestad de autoorganización prevista en los artículos 4.1-a) LRBRL, estando por tanto excluida de la obligatoriedad de negociación con las organizaciones sindicales.

El Tribunal Supremo entiende que la plantilla no se aprueba como un acto o documento separado de los Presupuestos, sino que forma parte de los mismos y tiene principalmente efectos económicos (Sentencias del TS de 18 de julio de 1990 y de 3 de febrero de 1997).





FIRMADO POR

El Secretario de Catadau  
Marc Ballester Plá  
24/01/2025



# AJUNTAMENT DE CATADAU (València)

46196 CATADAU – C/ Forn, 1 – telf. 962553022 – fax. 962551090 – ajuntament@catadau.es - C.I.F. P 4609500 F

También considera que debe comprender todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual, aunque no sean permanentes (Sentencia del TS de 12 de diciembre de 1997).

Asimismo, asimila la plantilla a las disposiciones de carácter general, a efectos de interposición de los correspondientes recursos.

**QUINTO.** Límites presupuestarios al crecimiento de la masa salarial.

El artículo 19 LPGE 2023 dispone:

*“Dos. 1. En el año 2023, las retribuciones del personal al servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.*

*2. Asimismo se aplicarán, en su caso, los siguientes incrementos respecto de las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022 y con efectos, en ambos casos, de 1 de enero de 2023:*

*a) Incremento vinculado a la evolución del Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo adicional máximo del 0,5 por ciento.*

*A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.*

*b) Incremento vinculado a la evolución del Producto Interior Bruto (PIB) nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase el estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente ley de Presupuestos, se aplicará un aumento retributivo complementario del 0,5 por ciento.*

*A estos efectos, una vez publicados por el INE los datos de avance del PIB de 2023, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.*

*3. Los gastos de acción social no podrán incrementarse, en términos globales, respecto a los de 2022. A este respecto, se considera que los gastos en concepto de acción social son beneficios,*

Página 6 de 12



CATADAU

Código Seguro de Verificación: ZEAA ADCN E39D X3EF MQPY

**12. INFORME DE SECRETARÍA-INTERVENCIÓN - SEFYCU 5865667**

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://catadau.sede.dival.es/>

Pág. 6 de 12



FIRMADO POR

El Secretario de Catadau  
Marc Ballester Plá  
24/01/2025



# AJUNTAMENT DE CATADAU (València)

46196 CATADAU – C/ Forn, 1 – telf. 962553022 – fax. 962551090 – ajuntament@catadau.es - C.I.F. P 4609500 F

*complementos o mejoras distintos a las contraprestaciones por el trabajo realizado cuya finalidad es satisfacer determinadas necesidades consecuencia de circunstancias personales del citado personal al servicio del sector público.*

*Tres. En el sector público se podrán realizar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos siempre que no se supere el incremento global fijado en el apartado anterior.*

*Cuatro. 1. La masa salarial del personal laboral, que podrá incrementarse en el porcentaje máximo previsto en el apartado dos de este artículo, en términos de homogeneidad para los dos períodos objeto de comparación, está integrada por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas por dicho personal en el año anterior.*

*Se exceptúan, en todo caso:*

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.*
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.*
- c) Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.*
- d) Las indemnizaciones o suplidos por gastos que hubiera realizado el trabajador.”*

Por otro lado, el artículo 6 del Real Decreto-ley 4/2024, de 26 de junio, dispone:

*“1. En el año 2024, las retribuciones del personal al servicio del sector público podrán experimentar un incremento global máximo del 2 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2023, incluidos en estas últimas los incrementos derivados de lo previsto en el artículo 19.Dos.2 de la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Este incremento retributivo tendrá efectos económicos desde el 1 de enero de 2024.*

*2. Asimismo, con efectos de 1 de enero de 2024, se aplicará, en su caso, un incremento retributivo adicional y consolidable del 0,5 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2023, si la suma de la variación del IPCA de los años 2022, 2023 y 2024 superara el incremento retributivo fijo acumulado de 2022, 2023 y 2024.*





FIRMADO POR

El Secretario de Catadau  
Marc Ballester Plá  
24/01/2025

# AJUNTAMENT DE CATADAU (València)

46196 CATADAU – C/ Forn, 1 – telf. 962553022 – fax. 962551090 – ajuntament@catadau.es - C.I.F. P 4609500 F

*A estos efectos, una vez publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del IPCA del año 2024, se aprobará la aplicación de este incremento mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, que se publicará en el BOE.”*

Por tanto, la LPGE 2023 establece un aumento total del 3,5 % respecto de las vigentes a 31/12/2022 (2,5+0,5+0,5). El RD-ley 4/2024 un total del 2,5 % respecto de las vigentes a 31/12/2023 (2 % + 0,5 %).

A efectos de comparar las masas retributivas hay que tener en cuenta las siguientes precisiones:

- Las previsiones iniciales de 2024 incluyen un incremento de 3 %.
- Las previsiones iniciales de 2025 se corresponden con un incremento del 2,5 % (0,5 % LPGE 2023 + 2 % RD-Ley 4/2024).
- A efectos de poder aplicar el 0,5 % del IPCA (RD-Ley 4/2024) y otros posibles incrementos retributivos, se incluyen partidas presupuestarias específicas. Estas no se tienen en cuenta a efectos de la comparación.
- También hay que tener en cuenta que las retribuciones del personal de limpieza no cumplían con el SMI habiéndose incrementado.
- Las plazas incluidas en los procesos de estabilización están consignadas ahora como laboral indefinido.

La masa salarial es un concepto global, no individual para cada trabajador, integrada por la suma de las retribuciones que efectivamente perciben los empleados y los gastos de acción social.

Se excluyen del cómputo para determinar la masa salarial las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador, las dietas que puedan abonarse a los trabajadores como indemnización o suplido por traslados, puesto que tales elementos si bien aumentan el coste social de la empresa, no integran la prestación que recibe el trabajador. Se excluyen también las retribuciones de los cargos electos. Para realizar esta comparación se han excluido los trienios.

Masa salarial 2024 (previsiones iniciales): 689.906,46 euros.

Masa salarial 2025 (previsiones iniciales): 698.727,00 euros.

C. PROGRAMAS	C ECONÓMICA	PI 2024	PI 2025	Descripción de aplicación presupuestaria	% de variación
9200	12000	17.132,96	17.560,44	Sueldos del Grupo A1	2,43%
1320	12003	34.616,28	35.479,92	Sueldos del Grupo C1	2,43%
9200	12003	23.077,52	23.653,28	Sueldos del Grupo C1	2,43%

Página 8 de 12



CATADAU

Código Seguro de Verificación: ZEAA ADCN E39D X3EF MQPY

## 12. INFORME DE SECRETARÍA-INTERVENCIÓN - SEFYCU 5865667

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://catadau.sede.dival.es/>

Pág. 8 de 12



FIRMADO POR

El Secretario de Catadau  
Marc Ballester Plá  
24/01/2025

## AJUNTAMENT DE CATADAU (València)

46196 CATADAU – C/ Forn, 1 – telf. 962553022 – fax. 962551090 – ajuntament@catadau.es - C.I.F. P 4609500 F

1320	12004	9.780,54	10.024,64	Sueldos del Grupo C2	2,44%
9200	12004	29.341,62	30.073,92	Sueldos del Grupo C2	2,44%
1320	12006	0,00	0,00	Trienios	0,00%
9200	12006	0,00	0,00	Trienios	0,00%
1320	12100	19.205,90	19.685,40	Complemento de destino	2,44%
9200	12100	47.431,30	48.614,86	Complemento de destino	2,43%
1320	12101	27.519,54	28.207,52	Complemento específico	2,44%
9200	12101	128.159,98	131.363,94	Complemento específico	2,44%
1630	13001	5.000,00	5.000,00	Horas extraordinarias	0,00%
1510	13000	20.426,80	20.937,47	Laboral temporal	2,44%
1630	13000	18.120,47	18.573,48	Retribuciones básicas	2,44%
1640	13000	18.120,47	18.573,48	Retribuciones básicas	2,44%
1710	13100	16.063,88	16.465,48	Laboral temporal	2,44%
3321	13000	15.669,83	16.061,58	Laboral indefinido	2,44%
3420	13000	15.430,59	15.816,36	Laboral indefinido	2,44%
9200	13100	192.609,34	79.987,25	Laboral temporal	-140,80%
9200	13000	0,00	123.835,27	laboral indefinido	100,00%
3200	14300	0,00	0,00	Catadau et beca	0,00%
9200	15000	31.000,00	19.613,27	Productividad	-58,06%
9200	15001	6.199,44	6.199,44	Productividad (Laborales)	0,00%
9200	15100	15.000,00	13.000,00	Gratificaciones	-15,38%
9200	12009	0,00	0,00	Posibles incrementos 9-1	0,00%
3321	13000	0,00	0,00	Posibles incrementos 3-1	0,00%
1320	12009	0,00	0,00	Posibles incrementos 1-1	0,00%
2410	13100	0,00	0,00	Gastos en programas de empleo del Estado y la CCAA	0,00%
		689.906,46	698.727,00		1,26%

Por tanto, existe un incremento de 8.820,54 euros, que supone un 1,26 % superior a las previsiones iniciales del ejercicio anterior.

**SEXTO.** Límites artículo 7 Real Decreto 861/1986.

El proyecto cumple con los límites establecidos por el artículo 7 Real Decreto 861/1986, de 25 de abril, por el cual se establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de Administración Local, que establece el siguiente:

*“1. Los créditos destinados a complemento específico, complemento de productividad, gratificaciones y, en su caso, complementos personales transitorios, serán los que resultan de restar a la masa retributiva global presupuestada para cada ejercicio económico, excluida la referida al personal*

Página 9 de 12



CATADAU

Código Seguro de Verificación: ZEAA ADCN E39D X3EF MQPY

**12. INFORME DE SECRETARÍA-INTERVENCIÓN - SEFYCU 5865667**

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://catadau.sede.dival.es/>

Pág. 9 de 12



FIRMADO POR

El Secretario de Catadau  
Marc Ballester Plá  
24/01/2025



# AJUNTAMENT DE CATADAU (València)

46196 CATADAU – C/ Forn, 1 – telf. 962553022 – fax. 962551090 – ajuntament@catadau.es - C.I.F. P 4609500 F

laboral, la suma de las cantidades que al personal funcionario le correspondan por los conceptos de retribuciones básicas, ayuda familiar y complemento de destino.

2. La cantidad que resulte, con arreglo al que se dispone en el número anterior, se destinará:

a) Hasta un máximo del 75 por 100 para complemento específico, en cualquier de sus modalidades, incluyendo el de penuria o peligrosidad para la Policía Municipal y Servicio de Extinción de Incendios.

b) Hasta un máximo del 30 por 100 para complemento de productividad.

c) Hasta un máximo del 10 por 100 para gratificaciones.”

La masa retributiva global (MRG) está constituida por = Retribuciones básicas + complemento de destino + complemento específico + gratificaciones + productividades.

En el proyecto de presupuestos constan las siguientes cantidades:

TOTLA CAP I	1.117.358,63 €
TOTAL ART. 16	289.042,21 €
RETRIBUCIONES PERSONAL LABORAL (ART. 13)	315.250,37 €
ALTRE PERSONAL (cargos electos) 10	46.463,97 €
<b>MRG A EFECTOS DE LÍMITES</b>	<b>466.602,08 €</b>
RETRIBUCIONES BÁSICAS (CONCEPTO 120)	132.599,28 €
CD	68.300,26 €
<b>CANTIUDAD BASE DE CÁLCULO</b>	<b>265.702,54 €</b>
IMPORTE MÁXIMO CE (75 %)	199.276,91 €
IMPORTE PRODUCTIVIDADES (30 %)	79.710,76 €
IMPORTE DE GRATIFICACIONES (10%)	26.570,25 €

**SÉPTIMO.** Nivelación presupuestaria.

El presupuesto se aprueba sin déficit inicial de conformidad con lo establecido en el artículo 165.4 TRLRHL.

**OCTAVO.** El artículo 165 TRLRHL, prevé que el presupuesto estará integrado por los siguientes documentos:

a) Los estados de gastos, en los que se incluirán, con la debida especificación, los créditos necesarios para atender al cumplimiento de las obligaciones.

Página 10 de 12



CATADAU

Código Seguro de Verificación: ZEAA ADCN E39D X3EF MQPY

**12. INFORME DE SECRETARÍA-INTERVENCIÓN - SEFYCU 5865667**

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://catadau.sede.dival.es/>

Pág. 10 de 12



FIRMADO POR

El Secretario de Catadau  
Marc Ballester Plá  
24/01/2025



# AJUNTAMENT DE CATADAU (València)

46196 CATADAU – C/ Forn, 1 – telf. 962553022 – fax. 962551090 – ajuntament@catadau.es - C.I.F. P 4609500 F

b) Los estados de ingresos, en los que figurarán las estimaciones de los distintos recursos económicos a liquidar durante el ejercicio.

c) Las bases de ejecución, que contendrán la adaptación de las disposiciones generales en materia presupuestaria a la organización y circunstancias de la propia entidad, así como aquellas otras necesarias para su acertada gestión, estableciendo cuantas prevenciones se consideren oportunas o convenientes para la mejor realización de los gastos y recaudación de los recursos, sin que puedan modificar lo legislado para la administración económica ni comprender preceptos de orden administrativo que requieran legalmente procedimiento y solemnidades específicas distintas de lo previsto para el presupuesto.

Hay que tener en cuenta que:

a) Los recursos de la entidad local se destinarán a satisfacer el conjunto de sus respectivas obligaciones, salvo en el caso de ingresos específicos afectados a fines determinados.

b) Los derechos liquidados y las obligaciones reconocidas se aplicarán a los presupuestos por su importe íntegro, quedando prohibido atender obligaciones mediante minoración de los derechos a liquidar o ya ingresados, salvo que la ley lo autorice de modo expreso.

c) Se exceptúan de lo anterior las devoluciones de ingresos que se declaren indebidos por tribunal o autoridad competentes.

d) El presupuesto se aprobará sin déficit inicial.

Al expediente habrá de unirse la documentación a la que se refiere el artículo 168 TRLRHL.

**NOVENO.** Régimen de fiscalización e intervención limitada previa de requisitos básicos.

Las bases regulan este sistema de fiscalización informándose favorablemente. El artículo 219 TRLRHL y el artículo 13 del Real Decreto 424/2017, de 28 de abril, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local, permiten al Pleno acordar, a propuesta del presidente y previo informe del órgano interventor, que la intervención previa se limite a comprobar determinados extremos, esto es, sometidos a una fiscalización previa limitada, siendo objeto de otra plena con posterioridad, ejercida sobre una muestra representativa de los actos, documentos o expedientes que dieron origen a la referida fiscalización, con el fin de verificar que se ajustan a las disposiciones aplicables en cada caso y determinar el grado del cumplimiento de la legalidad en la gestión de los créditos.

Página 11 de 12



CATADAU

Código Seguro de Verificación: ZEAA ADCN E39D X3EF MQPY

**12. INFORME DE SECRETARÍA-INTERVENCIÓN - SEFYCU 5865667**

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://catadau.sede.dival.es/>

Pág. 11 de 12



FIRMADO POR

El Secretario de Catadau  
Marc Ballester Plá  
24/01/2025



# AJUNTAMENT DE CATADAU (València)

46196 CATADAU – C/ Forn, 1 – telf. 962553022 – fax. 962551090 – ajuntament@catadau.es - C.I.F. P 4609500 F

## CONCLUSIONES

El presupuesto se aprueba sin déficit inicial de conformidad con lo establecido en el artículo 165.4 TRLRHL. Además, se cumplen los límites de crecimiento del capítulo I.

Página **12** de **12**



CATADAU

Código Seguro de Verificación: ZEAA ADCN E39D X3EF MQPY

## 12. INFORME DE SECRETARÍA-INTERVENCIÓN - SEFYCU 5865667

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://catadau.sede.dival.es/>

Pág. 12 de 12